

Si certifica che l'organizzazione | *We hereby certify that the organization*



IM.A.F. S.R.L.

Via Galileo Galilei, 20 - 31057 Silea (TV) - Italia

nelle seguenti unità operative | *in the following operating units*

Via Galileo Galilei, 20 - 31057 Silea (TV) - Italia
Via Caduti Nassirya - 81055 Santa Maria Capua Vetere (CE) - Italia
Viale delle Meduse, 83 - 00054 Fiumicino (RM) - Italia
Via Quarto dei Mille, 32/34 - 10142 Torino (TO) - Italia
Via Don Magnetti Felice, 20 - 10040 Leini (TO) - Italia

ha attuato e mantiene un sistema di gestione conforme alla
has implemented and maintains a management system which complies following

UNI/PdR 125:2022

per le seguenti attività | *for the following activities*

MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NELL'ATTIVITÀ DI ESECUZIONE DI ARMAMENTO
FERROVIARIO, COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI EDIFICI CIVILI IN AMBITO FERROVIARIO,
MANUTENZIONE DI STRADE, ESECUZIONI DI OPERE CIVILI ALLA SEDE FERROVIARIA,
MANUTENZIONE DI OPERE A VERDE MEDIANTE TAGLIO MECCANICO E DISERBO CHIMICO
MEASURES TO ENSURE GENDER EQUALITY IN THE ACTIVITY OF RAILWAY ARMAMENT,
CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF CIVIL BUILDINGS IN RAILWAY SECTOR, ROAD
MAINTENANCE, EXECUTION OF CIVIL WORKS AT THE RAILWAY, MAINTENANCE OF GREEN WORKS
WITH MECHANICAL CUTTING AND CHEMICAL WEEDING

Il presente certificato è soggetto al rispetto del regolamento
per la certificazione dei sistemi di gestione.

*The use and the validity of the certificate shall satisfy the requirement
of the rules for the certification of management systems.*



Il Legale Rappresentante - Marialysa Zaccagnino
DIMITTO Italia S.r.l. SB - Via C. Freguglia, 2 - 20122 Milano (MI)

IM.A.F. srl da sempre ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, ma è nell'ultimo anno, con la decisione di implementare un sistema di gestione ai sensi della UNI/PdR 125:2022, che si avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di distorsioni anche inconsce che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

IM.A.F. srl promuove la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali.

Per una pianificazione della forza lavoro, in linea con i principi di inclusione, sono espliciti i requisiti di conoscenza, abilità e capacità richiesti su ciascun ruolo presente e futuro, dove eventuali lacune sono affrontate e colmate attraverso la formazione. Attraverso un'efficace gestione delle risorse umane, le persone coinvolte in tutte le fasi di progettazione, sviluppo e fornitura di servizi fruiscono di un lavoro dignitoso, condizioni di lavoro sicure e protette, e un trattamento imparziale e rispettoso.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

L'approccio della IM.A.F. srl alla gestione delle risorse umane è radicato nella sensibilità e nella cultura fondata nell'interscambio culturale fra individui, un approccio che poggia le basi sullo sviluppo e la promozione di un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza e, sempre nell'ottica di promuovere uno scambio interculturale, l'azienda pone un deciso impegno nello sviluppo di canali di comunicazione che favoriscano l'inclusione, in modo da rispondere a chiunque acceda a tali canali e possa apprezzare i contenuti divulgati dall'azienda.

L'impegno della IM.A.F. srl sui temi della parità di genere si concentra in questo momento storico su quattro direttrici principali, nella consapevolezza che l'evoluzione ambientale, socioculturale e di mercato può determinare sempre forme di esclusione, che devono essere per quanto possibile preventivamente identificate, prevenute e contrastate.

L'aggiornamento della Politica e dei programmi in materia sarà, pertanto, un indicatore concreto dell'attenzione dell'azienda alla diversità e inclusione, tematiche su cui l'impegno deve continuamente rinnovarsi.

Seppur la prevalenza negli organici di personale maschile rispetto a quello femminile, IM.A.F. srl si impegna a mantenere questo equilibrio attraverso:

- Specifici interventi sulle politiche di selezione;
- Percorsi di formazione e informazione orientati a fornire opportunità di sviluppo in ogni ambito professionale, anche attraverso la testimonianza di role model e la diffusione di casi aziendali e/o extra-aziendali;
- La realizzazione di progetti extra-aziendali che hanno l'obiettivo di orientare le ragazze a seguire le proprie aspirazioni, con particolare attenzione alla sensibilizzazione verso le discipline tecnico-scientifiche, e in generale in ambiti in cui le donne sono sottorappresentate o assenti;

- Per garantire la parità dei generi, IM.A.F. srl ha avviato specifiche progettualità attraverso programmi di sviluppo e valorizzazione dei talenti e politiche retributive di crescita basate su equità e performance. In particolare, al fine di sviluppare la managerialità e la leadership al femminile, IM.A.F. srl promuove specifici percorsi formativi e di coaching focalizzati a rafforzare le competenze richieste e finalizzati a garantire sempre di più l'equilibrio di genere rispetto alla copertura di posizioni di responsabilità.

IM.A.F. srl si impegna infine a contrastare la violenza di genere in ogni sua forma attraverso azioni di sensibilizzazione, e per questo si è dotato anche di una specifica sezione della presente Politica sulle molestie e le violenze nei luoghi di lavoro, con specifici canali attraverso i quali possono essere indirizzate le segnalazioni di comportamenti scorretti.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

IM.A.F. srl da sempre attento all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

IM.A.F. srl nel promuovere e mantenere relazioni con gli stakeholder esterni comunica principi e obiettivi di parità di genere ed in generale di D&I, promuovendo altresì un'attività di sensibilizzazione degli stessi stakeholder sui temi citati e, allo stesso tempo, si pone l'obiettivo di identificare le opportunità per sostenere le loro iniziative.

Nei rapporti che la IM.A.F. srl intrattiene con gli stakeholder viene data priorità alla comunicazione dei principi e degli obiettivi di parità di genere quando si stabiliscono, supportano, promuovono e mantengono relazioni con gli stessi.

IM.A.F. srl raccoglie dati sugli stakeholder attraverso anche l'uso dei social media, al fine di valutare la composizione degli stakeholder stessi, inoltre, si pone l'obiettivo di favorire l'interscambio di esperienze tra l'azienda stessa e gli stakeholder esterni.

Tutti i dati raccolti in merito alle interrelazioni con gli stakeholder vengono monitorati al fine di comprendere come le interazioni con gli stakeholder esterni influenzino gli obiettivi ed i risultati di parità di genere all'interno della IM.A.F. srl

Oltre a ciò, la IM.A.F. srl:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sui social media.

SILEA, 12.06.2023

IM.A.F. S.R.L.
Sede Leg. Via Galileo Galilei, 20
31057 SILEA (TV)
Cod. Fisc. e Part. IVA 06493170249
SDI: BA6ET11
Direzione